

## BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisa la concursul de ocupare prin recrutare a funcției publice de execuție vacantă de polițist local, clasa III, grad profesional superior, Compartiment Ordine, Pază și Circulație al Serviciului Poliția Locală

1. Potrivit Constituției României, dezvoltati ce prevede – Accesul liber la justitie

### BAREM

- (1) Orice persoană se poate adresa justiției pentru apărarea drepturilor, a libertăților și a intereselor sale legitime.
  - (2) Nici o lege nu poate îngreuna exercitarea acestui drept.
  - (3) Părțile au dreptul la un proces echitabil și la soluționarea cauzelor într-un termen rezonabil.
  - (4) Jurisdicțiile speciale administrative sunt facultative și gratuite.
- Barem art 21 -20 puncte 4x5 puncte

2. Potrivit OG 137/2000, prezentați 5 situații care constituie contravenție în cazul discriminării unei persoane privind egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie

### BAREM

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etniei, religii, categoriei sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii:

- a) încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de muncă;
  - b) stabilirea și modificarea atribuțiilor de serviciu, locului de muncă sau a salariului;
  - c) acordarea altor drepturi sociale decât cele reprezentând salariul;
  - d) formarea, perfecționarea, reconversia și promovarea profesională;
  - e) aplicarea măsurilor disciplinare;
  - f) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta;
  - g) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.
- Barem art 7- 20 puncte 5x4

3. Potrivit Legii 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prezentați 5 situații ale accesului nediscriminatoriu privind egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă

**BAREM**

1) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
- b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
- c) venituri egale pentru muncă de valoare egală;
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;
- e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
- f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;
- g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;
- h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea;
- i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.

Barem Art 7, alin 1 - 20 puncte 5x4

4. Potrivit Ordonanței Guvernului nr. 2/2001, precizați care sunt mențiunile esențiale care trebuie să fie incluse într-un proces-verbal pentru a nu fi considerat nul?

**BAREM**

Lipsa uneia dintre mențiunile privind numele și prenumele agentului constatator, numele și prenumele contravenientului, codul numeric personal pentru persoanele care au atribuit un asemenea cod, iar, în cazul persoanei juridice, lipsa denumirii și a sediului acesteia, a faptei săvârșite și a datei comiterii acesteia sau a semnăturii agentului constatator atrage nulitatea procesului-verbal. Nulitatea se constată și din oficiu.

Barem art 17- 20 puncte

5. Care sunt formele de recompensare a polițiștilor locali prevăzute de regulamentul de organizare și desfășurare a poliției locale conform articolului 62?

**BAREM**

Formele de recompensare a polițiștilor locali prevăzute de regulament includ felicitările, titlurile de onoare, însemnele onorifice și diplomele de merit, recompensele materiale pentru rezultate exemplare în activitate, ridicarea unei sancțiuni disciplinare aplicate anterior, și asistența juridică. 20 pct.